

The Prudential Insurance Company of America

Seguro por licencia familiar y médica de Colorado (CO FAMLI)

Para los empleados de Sunland Asphalt & Construction LLC de Colorado

Vigente a partir del
1 de enero de 2027

Este documento refleja los beneficios y las tarifas de 2026. Tenga en cuenta que los beneficios y las tarifas de 2027 (aún no publicadas) entrarán en vigencia el 1/1/2027.

Elegibilidad y fecha de entrada en vigencia de la cobertura:

Cualquier empleado de Colorado que ha ganado al menos \$2,500 por trabajo realizado en Colorado durante el período base o el período base alternativo⁽¹⁾

Monto del beneficio:

- Si gana 50% o menos del salario semanal promedio del estado (SAWW), el beneficio será del 90% del salario semanal promedio (AWW)
- Si gana más, el beneficio será del 90% de la parte equivalente al 50% del SAWW

MÁS

50% del AWW restante que exceda el 50% del SAWW hasta el beneficio semanal máximo

- El tope de los beneficios es el 90% del SAWW actual

Duración del beneficio por el que se pagan los beneficios de CO:

- Hasta 12 semanas de motivos calificados combinados
- Hasta 4 semanas más cuando está relacionado con complicaciones del embarazo o del parto.
- Hasta 12 semanas más para quienes tienen un hijo internado en la unidad de cuidados intensivos neonatales.

Período de espera: sin período de espera

Razones que califican para una licencia por las que los empleados elegibles pueden recibir beneficios de CO por el tiempo que estén ausentes del trabajo:

- su propia condición médica grave, incluido el embarazo
- crear vínculo emocional con un hijo nuevo durante el primer año después del nacimiento, adopción o colocación en guarda
- cuidar a un miembro de la familia gravemente enfermo
- cumplir con una exigencia militar que califique
- licencia por motivos de seguridad
- hijo ingresado en la UCIN

Cronogramas por los que se pueden tomar licencias:

- Continua,
- Con programación reducida O
- Intermitente

Costo para el empleado: En 2026, se le puede pedir que aporte hasta el 0.44% de sus salarios, hasta el salario base sujeto a impuestos del Seguro Social.

Miembro de la familia que califica significa:

Cónyuge o pareja doméstica	Hijo/a*
Padre/Madre*	Abuelo/a*
Nieto/a*	Hermano/a* y
Cualquier persona con quien la persona cubierta tiene un vínculo personal importante, que es o es como una relación familiar, independientemente de la relación biológica o legal.	

***Consulte las definiciones ampliadas en su plan**

Información adicional: este documento proporciona un resumen breve de su cobertura bajo el programa CO PFML. Puede acceder a información adicional en el sitio web de CO PFML, indicado a continuación:

[Hogar | Seguro por licencia familiar y médica](#)

¿Cómo presento una reclamación? ¿Cuándo puedo presentar una reclamación?

Prudential es el administrador del CO PFML de su empleador. Para enviar una reclamación, vaya a www.prudential.com/mybenefits o llame a Prudential al 877-367-7781. Se le pedirá documentación médica u otra que justifique la necesidad de licencia.

Las reclamaciones deben enviarse, al menos, 30 días antes de la licencia prevista o tan pronto como sea posible en los casos de ausencias impredecibles.

Nota: Prudential revisará todas las coberturas al mismo tiempo, incluidas la PFML, ausencias e incapacidad a corto plazo.

Este material se entrega como actividad gratuita de Prudential y Prudential se reserva todos los derechos en cuanto al contenido, la frecuencia y la distribución y puede dejar de publicarlo a su criterio. El contenido deriva de la legislación o las reglamentaciones federales y/o estatales. La información contenida en el presente no constituirá compromiso por parte de Prudential, ya sea en nombre de una compañía o para beneficio de terceros, de determinar o garantizar que las operaciones comerciales de un empleador cumplen con las leyes, reglas o reglamentaciones. Los empleadores que buscan la resolución de asuntos, dudas o inquietudes legales o comerciales específicas, así como inquietudes respecto de este tema, deben consultar con sus propios abogados o asesores comerciales y los empleados deben continuar consultando con el departamento de Recursos Humanos u otro departamento de beneficios para recibir guía sobre la aplicación de cualquier ley, regla o reglamentación. Los empleadores siguen siendo responsables de garantizar su propio cumplimiento de las leyes correspondientes.

Las coberturas grupales de seguro son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. ©2026 Prudential Financial, Inc., Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.

GL.2026.115 Fecha de edición: julio de 2026.

(1) Consulte las exenciones en la Ley del seguro por licencia familiar y médica de Colorado.